

От работников:

Первичная профсоюзная организация
МКОУ «Талицкая СОШ 1»
Общероссийского Профсоюза
образования

Председатель М.В. Олейник

«25» 06 2025 г.

От работодателя:

Директор МКОУ «Талицкая
СОШ 1»



И.П. Мурашкина

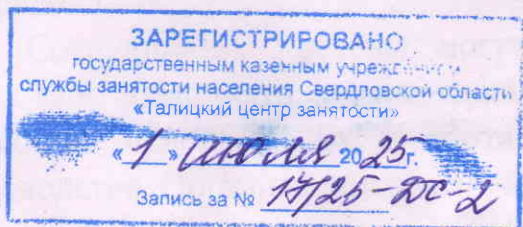
26 2025 г.

Дополнительное соглашение № 2

о внесении изменений к коллективному договору
общеобразовательного учреждения
Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение
«Талицкая средняя общеобразовательная школа № 1»

на 2020-2026 гг.

Принято на общем собрании
Протокол № 2
от « 25 » июня 2025 г.



Работодатель - муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Талицкая средняя общеобразовательная школа № 1» (Организация) в лице директора Мурашкиной Натальи Петровны, действующего (ей) на основании Устава, с одной стороны, и **работники** образовательного учреждения в лице председателя первичной профсоюзной организации Олейник Марины Николаевны, с другой стороны, совместно именуемые «Стороны», заключили настоящие изменения к коллективному договору муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Талицкая средняя общеобразовательная школа № 1» на 2020-2026 годы (далее – коллективный договор) о нижеследующем:

1. Пункт 5.10. раздела 5 «Оплата труда» коллективного договора читать в следующей редакции:

«5.10. Выплату заработной платы производить 2 раза в месяц: 6 и 21 числа каждого месяца.».

Раздел 6 «Условия и охрана труда» дополнить пунктом 6.23. со следующим содержанием:

«6.23. Обязательства по проведению профилактической работы ВИЧ-инфекции на рабочем месте:

1) Предотвращение новых случаев ВИЧ-инфекции.

С целью предотвращения новых случаев ВИЧ-инфекции среди работников и членов их семей Организация проводит информационно-образовательную кампанию, которая включает:

- распространение информации по ВИЧ-инфекции среди сотрудников;
- включение информации о ВИЧ-инфекции в вводные инструктажи по охране труда.

2) Недопущение дискриминации ВИЧ-инфицированных сотрудников.

Признание права работника на конфиденциальность его ВИЧ-статуса. Раскрытие ВИЧ-статуса не должно быть обязательным условием при приеме на работу.

3) Консультирование и мотивирование сотрудников к добровольному тестированию на ВИЧ-инфекцию.

Работникам предоставляется информация о том, куда можно обратиться для прохождения добровольного консультирования и тестирования.

4) Регулирование трудовых отношений с ВИЧ-инфицированными сотрудниками.

Сотрудникам, которые могут оказаться ВИЧ-инфицированными будет позволено выполнять свои трудовые обязанности до тех пор, пока они будут способны исполнять их в соответствии с предъявляемыми требованиями. Руководство Организации обеспечит соответствующий гибкий график работы для работников, живущих с ВИЧ/СПИД или разумное изменение в условиях труда, способствующее продолжению занятости работника, предоставление

2

дополнительных перерывов для отдыха, времени для посещения врача, отпуска по болезни, неполная занятость, возможность возвращения на работу после вынужденного перерыва, связанного с прохождением курса лечения в соответствии с действующим законодательством РФ.

5) Доступ к лечению и уходу.

Организация обязуется создать благоприятные рабочие условия для работников, живущих с ВИЧ/СПИД, с тем, чтобы они как можно дольше были способны выполнять свои рабочие обязанности в соответствии со стандартами. Организация будет оказывать помощь ВИЧ-инфицированным работникам в следующих вопросах:

- получение соответствующей информации по вопросам доступа к АРВ-терапии в случае необходимости и к соответствующим медицинским услугам по месту жительства;
- оказание посильной материальной поддержки (в случае необходимости);
- помощь в нахождении организаций, предоставляющих консультативные и другие услуги (например, группы самопомощи, неправительственные организации и др.).

6) Партнерские отношения.

Организация установит партнерские отношения с организациями, которые проводят тестирование и консультирование, а также предоставляют информацию о существующих учреждениях медико-социальной сферы.».

2. Остальные условия коллективного договора, остаются неизменными, и Стороны подтверждают по ним свои обязательства.

3. Настоящие изменения является неотъемлемой частью коллективного договора муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Талицкая средняя общеобразовательная школа №1», вступает в силу с момента подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 25 июня 2025 года.



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 527227426247742686294735902159890388589213147333

Владелец Мурашкина Наталья Петровна

Действителен с 17.09.2025 по 17.09.2026